Conduire le changement

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26217391F — Mise à jour : 26 octobre 2026

Organisme responsable : **EVOCIME Formations Comportementales Lorient**

Présentation de la formation

Objectifs

Les organisations évoluent en permanence. Dans ce contexte, le manager occupe une position déterminante. Il est le premier relais du changement auprès de ses équipes et joue un rôle essentiel dans son appropriation.

À l'issue du parcours, les participants seront capables de :

- Comprendre les mécanismes humains du changement.
- Identifier les facteurs favorisant ou freinant l'adhésion.
- Adapter leur posture de manager selon les situations.
- Communiquer efficacement dans un contexte de changement.
- Accompagner les collaborateurs face aux résistances.
- Mobiliser leur équipe autour d'un projet de transformation.
- Construire un plan d'accompagnement du changement.

Programme

Jour 1 : Comprendre les mécanismes du changement

- Comprendre les changements en entreprise
- Les enjeux pour le manager
- Les freins au changement
- Les réactions humaines face au changement
- Cas pratiques

Jour 2 : Manager et ancrer le changement

- Cartographier les acteurs du changement
- Communiquer dans le changement
- Gérer les résistances
- Cas pratiques
- La clôture du changement

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2359547S	Présentiel	Lorient	19/01/2027	20/01/2027
2359548S	Présentiel	Cesson-Sévigné	19/01/2027	20/01/2027
2420331S	Présentiel	Lorient	20/05/2027	21/05/2027
2420333S	Présentiel	Cesson-Sévigné	20/05/2027	21/05/2027

Source : GREF Bretagne #26217391F