Se prémunir de toute forme de harcèlement

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26217149F — Mise à jour : 26 octobre 2026

Organisme responsable : **EVOCIME Formations Comportementales Lorient**

Présentation de la formation

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir et distinguer harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes et autres violences au travail.
- Citer les principales dispositions légales et réglementaires applicables en matière de harcèlement et de protection des salariés.
- Repérer les signes et mécanismes du harcèlement ainsi que les situations à risque dans leur environnement professionnel.
- Adopter une posture adaptée en tant que victime potentielle, témoin ou manager face à une suspicion ou un signalement.
- Mettre en œuvre les bons réflexes : orienter, alerter, utiliser les procédures internes de signalement et de traitement.
- Contribuer à une culture d'entreprise respectueuse, en luttant contre les stéréotypes et les micro-agressions au quotidien.
- Élaborer un plan d'action individuel et/ou d'équipe pour renforcer la prévention du harcèlement

Programme

Jour 1 : Comprendre, repérer, se protéger

- Clarifier les notions de harcèlement et d'agissements sexistes
- Appréhender le cadre légal et réglementaire
- Identifier les mécanismes et stratégies du harceleur
- Reconnaître les signes de harcèlement et les situations à risque
- Comprendre les impacts sur les personnes et les collectifs
- Se positionner comme témoin ou collègue
- Connaître les ressources internes et externes

Jour 2 : Agir, prévenir, instaurer un environnement respectueux

- Adopter les bons réflexes face à une situation de harcèlement
- Connaître et appliquer les procédures internes
- Renforcer sa posture professionnelle et managériale
- Prévenir par la culture et les pratiques quotidiennes
- Lutter contre les stéréotypes, le sexisme et les micro-agressions
- Co-construire des actions de prévention primaire
- Elaborer un plan d'actions individuel et/ou collectif

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2357042S	Présentiel	Lorient	05/11/2026	06/11/2026
2357043S	Présentiel	Lorient	26/01/2027	27/01/2027
2359956S	Présentiel	Cesson-Sévigné	05/11/2026	06/11/2026
2359957S	Présentiel	Cesson-Sévigné	26/01/2027	27/01/2027
2420503S	Présentiel	Lorient	27/05/2027	28/05/2027
2420504S	Présentiel	Cesson-Sévigné	27/05/2027	28/05/2027

Source : GREF Bretagne #26217149F