Chargé des ressources humaines

Certifiante | Contrat appr.

Réf. : 26212817F — Mise à jour : 7 novembre 2026

Organisme responsable : **CCI Finistère - IFAC (CFA) Campus des métiers**

Présentation de la formation

Objectifs

Permettre à de futurs collaborateurs d'acquérir de solides bases dans les domaines du recrutement et du développement des ressources humaines. Le Chargé des Ressources Humaines (CHR) est le garant de la mise en oeuvre des actions déclinant la stratégie RH de son entité, contribue à l'efficience de l'organisation et au développement de son entité, participe à la gestion et l'administration du personnel, la mise en oeuvre et l'évolution des conditions de travail des salariés et la mise à disposition des compétences identifiées, informe et conseille les salariés de son entité, afin de favoriser leur mobilité et leur évolution professionnelle.

Programme

Compétences

Bloc 1 - Recrutement et intégration des salariés dans l'unité/entreprise

- Identification et analyse des besoins en recrutement
- Sélection et mise en œuvre des actions de sourcing de candidat
- Valorisation de la marque employeur
- Sélection des candidats
- Mise en œuvre du parcours d'intégration et de ses outils

Bloc 2 - Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité/entreprise

- Élaboration et gestion du plan de développement des compétences et de son budget
- Sélection des prestataires des actions de formation
- Suivi et évaluation des actions et des outils de gestion
- Conseils aux salariés sur leur évolution professionnelle

Bloc 3 - Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/entreprise

- Veilles législatives et réglementaires
- Suivi des dossiers individuels administratifs des salariés
- Pilotage de la paie et des déclarations et cotisations sociales réglementaires
- Reporting des données sociales auprès de la Direction

Bloc 4 - Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

- Suivi des salariés et évaluation de la QVT
- Communication interne en matière de RPS et QVT
- Mise en place des mesures en matière de RPS et QVT
- Préparation et participation aux instances de concertation dans le cadre du CSE

Enseignements

- Anglais professionnel

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Niveau BTS - Bac +2

Niveau de sortie

Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4

Liste des certifications

Chargé des ressources humaines

Code RNCP : 42947

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2330689S	Présentiel	Guipavas	01/09/2027	30/06/2028

Source : GREF Bretagne #26212817F