Manager efficacement

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26208278F — Mise à jour : 26 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Créer les liaisons entre cotations d'emploi et catégorisation, apprécier les conséquences ;
- Analyser une profession, un emploi ;
- Assimiler les enjeux et calculer les conséquences du management des compétences ;
- Édifier les moules de compétences réunies ;
- Construire une cartographie des professions, un moule d'emploi et d'occupations ;
- Adopter une approche adéquate et construire une conduite de mise en œuvre.

Programme

Quelles contraintes pour l'entreprise ?
Compétences, catégorisation et droit du travail. Quels enjeux pour l'entreprise ?

- Motivation et enjeux ;
- Les procédés : intérêts, contraintes, freins.

Le jargon, les instruments

- Faculté, compétence, habilité, expérience ;
- Moules, ensemble d'appréciation ;
- Pyramide des âges, cartographie ;
- Profession, emploi-type, charge, occupation, action ;
- Travail, souche, hiérarchie professionnelle ;
- Représentations de profession, de travail.

Le moule de profession et d'occupations

- Agencement contemporain des professions, mutations ;
- Construire une cartographie ;
- Construire un moule de profession et d'occupations.

Le catalogue et le moule des compétences

- Capter, hiérarchiser les compétences ;
- Théoriser, analyser.

Cotation de poste et catégorisation

- Approche critérielle ;
- Catégorisation des emplois, des offices ;
- Fonctionnements de compétences ;
- Conventions collectives, discussions imposées ;
- Grilles et graphiques de salaires, grades des salaires.

Faire exister les dispositifs de compétences

- Concevoir les liaisons avec les différents dispositifs Ressources Humaines : enseignement, administration des capacités ;
- Confier sur son approche des compétences ;
- Provoquer l'engagement de la direction.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	Sans niveau spécifique

Métiers associés

H2204 — Encadrement des industries de l'ameublement et du bois
H2502 — Management et ingénierie de production
H2505 — Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples
M1301 — Direction de grande entreprise ou d'établissement public

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2290773S	Mixte	Rennes	02/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26208278F