Élaborer un référentiel de compétences adaptés

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26208220F — Mise à jour : 28 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Assimiler la nécessité de mettre en place un référentiel compétences.
- Être capable de cerner la notion de compétence et choisir son modèle.
- Réussir à distinguer les différents niveaux de compétences et rédiger le dictionnaire de compétences.
- Parvenir à construire et maintenir son référentiel de compétences.

Programme

Saisir la nécessité de bâtir un référentiel de compétences

Analyser les utilisations concrètes du référentiel de compétences en GRH et en management. Comprendre l'intérêt de la mise en place d'un référentiel de compétences et des différentes utilisations possibles pour son entreprise.

Définir la notion de compétences et choisir le modèle utilisé pour le modèle :

- Comparer les différents modèles de compétences ;
- Effectuer un modèle de référentiel pour son entreprise ;
- Parvenir à analyser les compétences requises d'un emploi selon la règle des 3 D ;
- Parvenir à regrouper les compétences par grands domaines de compétences ;
- Classifier pour son entreprise et les différents métiers qui s'y rapportent les compétences requises et les grands domaines.

Définir les grilles de niveaux de compétences

- Parvenir à comprendre l'intérêt de construire les niveaux de compétences ;
- Classer les différents niveaux de compétences ;
- Utiliser la bonne méthode à travers des exemples d'autres entreprises pour la rédaction d'un référentiel de compétences.

Parvenir à rédiger/construire un référentiel de compétences :

- Apprendre l'utilisation du référentiel pour construire le référentiel de compétences et le faire valider ;
- Parvenir à rédiger le dictionnaire de compétences ;
- L'intégrer dans les supports d'entretiens annuels ;
- Trouver la bonne approche pédagogique pour faire partager l'outil avec les managers.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2290382S	Mixte	Rennes	16/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26208220F