Gérer une restriction d'aptitudes

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26208202F — Mise à jour : 28 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Accompagner ses salariés en restriction d'aptitudes.
- Gérer les situations conflictuelles.
- Connaître les obligations de l'entreprise.
- Communiquer efficacement avec tous les acteurs.

Programme

Déterminer le contexte dans lequel se trouve le salarié

- La restriction d'aptitudes ;
- Permettre le maintien du salarié dans l'emploi ;
- Différencier aptitude et inaptitude ;
- La situation de handicap.

Les normes auxquelles est soumis l'employeur

- Les démarches à effectuer ;
- La visite médicale de pré-reprise ;
- La visite médicale de reprise.

Identifier les différents acteurs de la restriction d'aptitudes

- L'employeur ;
- Le service RH ;
- Le CHSCT ;
- Les collaborateurs du salarié ;
- Les SST.

Agir avec la restriction d'aptitudes :

- Mettre au point les mesures nécessaires à l'accompagnement des salariés ;
- Adapter le poste de travail ;
- Mener un entretien avec le salarié.

Moyens pédagogiques : Code du travail.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2290356S	Mixte	Rennes	16/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26208202F