Handicap en entreprise : normes, gestions et intégration

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26208198F — Mise à jour : 28 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Connaître l'environnement du handicap au travail.
- Favoriser leur intégration en développant les moyens de compensation.
- Diriger/Encadrer un travailleur handicapé.
- Bien se renseigner sur les inaptitudes du travailleur handicapé.
- Parvenir à connaître les compétences exactes du travailleur handicapé.

Programme

Connaître l'environnement du handicap au travail

- Les nouvelles lois encadrant les travailleurs handicapés (obligations des employeurs, droits des travailleurs handicapés, etc…) ;
- Éviter les préjugés, les discriminations en réfléchissant à leurs droits ;
- Connaître les différents interlocuteurs des travailleurs handicapés et leurs rôles (MDPH, Services de santé au travail, CHSCT, AGEFIPH/FIPHFP , CAP EMPLOI, SAMETH ;
- Les avancées de la loi du 11 février 2005 sur le handicap.

Distinguer les situations de handicap et favoriser la compensation des travailleurs handicapés

- Les différents handicaps (auditifs, visuels, moteurs, mental, psychique, maladies rares, etc…) ;
- Les adaptations nécessaires sur le poste à occuper ;
- Exemple d'un cas pratique au sein d'une entreprise ;
- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs sur le handicap.

Encadrer/Manager un travailleur handicapé

- Comment s'entretenir avec un travailleur handicapé ;
- Comment voir son développement dans l'entreprise et sur sa carrière ;
- Définir une politique du handicap ;
- Diagnostiquer.

Mettre en place un bureau/une cellule de maintien dans le groupe

- Repérer tous les acteurs (internes et externes) de travail ;
- Identifier les signaux d'alerte et la procédure de qualification des situations ;
- Définir les modalités de prise en charge, vérifier et mobiliser les aides ;
- Le maintien et la pérennisation du travailleur handicapé ;
- Anticiper, prévenir ;
- Assurer le maintien, le reclassement et la pérennisation du travailleur handicapé.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2290352S	Mixte	Rennes	16/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26208198F