Recours à l'intérim et CDD

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26208087F — Mise à jour : 28 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Maîtriser les normes qui régissent les contrats de type CDD ou intérim ;
- Éviter la requalification en CDI ;
- Choisir le contrat adéquat.

Programme

Comprendre les raisons d'une utilisation d'un CDD ou d'une Intérim

- Remplacer un salarié absent ;
- Permettre la flexibilité en période de faible/forte activité ;
- Donner une mission précise à un employé ;
- Choisir entre contrat saisonnier et contrat d'usage ;
- Les motifs de contrat pénalement préjudiciable.

Établir le contrat

- Préciser la durée ;
- Exploiter les avantages de la période d'essai, et évaluer la capacité du salarié à remplir les missions qu'on souhaite lui confier ;
- Décrire précisément le poste ;
- Apprendre à utiliser le stage comme main-d'œuvre peu coûteuse.

Définir le statut des intérimaires ou des salariés en CDD

- Connaître les démarches nécessaires pour embaucher ;
- Gérer les droits aux congés payés ;
- Les conditions de versement de l'indemnité de précarité ;
- Anticiper la rupture du contrat.

Anticiper les contraintes et les risques liés au CDD ou à l'intérim

- Anticiper les risques légaux ;
- Éviter une requalification en CDI ;
- Les pièges à éviter.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2290037S	Mixte	Rennes	15/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26208087F