Rémunération : allier compétitivité et motivation

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26208071F — Mise à jour : 29 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Vérifier les aspects stratégiques de la rémunération liés aux enjeux de l'entreprise.
- Maîtriser les différents outils de rémunération.
- Être en mesure de poser un diagnostic et de mener les évolutions de salaire.

Programme

La place et objectifs de la rémunération

- Quelle est la politique salariale menée par l'entreprise ?
- Parvenir à maîtriser la masse salariale avec flexibilité en motivant et en récompensant les salariés ;
- Se permettre de conserver une certaine équité en conciliant moyens et limites ;
- Effectuer un tableau de la rémunération globale.

Connaître ses limites et les différentes contraintes

- Gérer parfaitement les différentes conventions et obligations légales tout en sachant les respecter ;
- Méthodologie de pesée de postes ;
- Effectuer une étude du marché local et national pour un même poste ;
- Effectuer un "Benchmark" pour les rémunérations ;
- Effectuer une analyse biaisée de la situation actuelle de l'entreprise et se projeter vers l'avenir.

Outils utilisés pour fixer les salaires

- Comment récompenser ?
- La contribution du salarié ;
- Comment construire une structure salariale ?
- Utiliser un tableau de compétences ;
- Mettre en place un mécanisme des augmentations générales ;
- Bâtir un plan juste d'individualisation des salaires ;
- Mettre des critères justes et précis en place ;
- Effectuer une relation claire entre augmentation et évaluation ;
- Mettre en place des réunions pour mieux expliquer la politique salariale.

Mise en place d'un salaire variable et individuel

- Quels sont les avantages et inconvénients éventuels des primes, des bonus et commissions ?
- Que faut-il rétribuer réellement : Les progrès, résultats ou encore des plans d'action ?
- Les différents modes de calcul ?

Les périphériques et environnements de la rémunération

- Comprendre les différents dispositifs et pouvoir faire les bons choix ?
- Les rémunérations collectives ?
- La participation et l’intéressement ?
- Les différentes retraites ?

Le lien avec les partenaires sociaux et la communication

- Les entretiens obligatoires annuels avec les partenaires sociaux ;
- Faire comprendre le choix de l’entreprise et ses objectifs ;
- S’interroger et transmettre les règles de gestion de la rémunération à tous les salariés.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée
Aucun prérequis

Niveau de sortie
Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2290014S	Mixte	Rennes	15/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26208071F