Risque pénal lié au droit du travail

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26207695F — Mise à jour : 27 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Comprendre les règles qui régissent le contrat de travail ;
- Exploiter les moyens légaux lors de contrats de travail ;
- Se protéger lorsqu'un contrat prend fin ;
- Mettre au point une bonne politique d'emploi d'entreprise.

Programme

Appréhender le contexte légal des ressources humaines

- Structurer l'organisation de sa politique RH dans un cadre légal ;
- Ordonner ses recherches ;
- Analyser la convention collective ;
- Comprendre la politique générale du droit du travail ;
- Connaître les différents agents intervenants dans le cadre du droit du travail ;
- Comprendre sa position lors d'un recours aux prud'hommes.

Suivre le contrat de travail tout au long de son exécution

- Modifier le contrat de travail à tout moment ;
- Gérer une situation d'inaptitude ;
- Préparer les embauches et le recrutement sur le plan légal ;
- Savoir exploiter les différents types de contrats : CDD, CDI, …
- Justifier de son utilisation des contrats d'intérim et des CDD.

Maîtriser les règles du contrat de travail

- S'assurer que la durée de travail est respectée ;
- Anticiper les risques juridiques sur le contrat résultant d'une absence. (maladie, maternité,…) ;
- S'approprier les règles des congés payés.

Entretenir un lien positif avec l'inspection du travail

- Mettre au point des registres pour assurer le suivi des démarches ;
- Concevoir un règlement intérieur ;
- Prendre connaissance des différents documents à faire parvenir à l'inspection du travail.

Gérer l'essentiel d'une rupture de contrat

- Savoir mettre fin à une période d'essai ;
- Gérer un départ à la retraite ;
- Exploiter les différents motifs de rupture ;
- Respecter les modalités d'une rupture de contrat ;
- Optimiser le recours à la rupture négociée, la transaction, et la rupture conventionnelle homologuée.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

K1502 — Contrôle et inspection des Affaires Sociales

K1903 — Défense et conseil juridique

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2287188S	Mixte	Rennes	02/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26207695F