Transfert de personnel

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26207668F — Mise à jour : 27 mai 2026

Organisme responsable : **STRAFORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- avoir opérer un transfert de personnel ;
- Mesurer les risques d'un transfert de personnel ;
- Agir suite à un transfert de personnel.

Programme

Connaître les conditions d'un transfert de personnel

- La notion d'entité économique autonome ;
- Reprise ou poursuite d'activité ;
- Transfert de personnel hors L1224-1 (entreprises en difficulté, transfert conventionnel et volontaire).

Les conséquences sur le contrat de travail

- Identifier les acteurs d'un transfert de personnel ;
- Les mécanismes du transfert du contrat de travail ;
- Gérer le transfert des créances salariales ;
- Modification du contrat pendant et après les transferts ;
- Le partage des responsabilités entre l'ancien et le nouvel employeur ;
- Justifier légalement un transfert de personnel ;
- La rupture du contrat de travail.

Les effets du transfert sur le statut collectif

- Négocier les statuts ;
- Les conséquences sur le fonctionnement de la politique RH de l'entreprise ;
- Les engagements en termes de retraites complémentaires que le transfert comporte.

Le transfert des délégués essentiels de l'entreprise

- Le transfert des délégués syndicaux ;
- Le transfert des délégués du comité d'entreprise ;
- Le transfert des délégués du CHSCT ;
- Le transfert des délégués du personnel.

Moyens pédagogiques : Code du travail

- Les contrats de travail en cas de restructuration : Décryptage de l'article L. 1224-1.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2287150S	Mixte	Rennes	02/05/2026	31/07/2027

Source : GREF Bretagne #26207668F