Manager des équipes et piloter l’efficacité collective

Certifiante | Formation continue

Réf. : 26206393F — Mise à jour : 28 avril 2026

Organisme responsable : **MBCS**

Présentation de la formation

Objectifs

- C.1 Instaurer une démarche participative au sein d’une équipe-projet en organisant l’analyse de la situation, en identifiant les enjeux et en posant un objectif commun afin de susciter l’engagement de ses collaborateurs.
- C.2 Prendre des décisions managériales en s’appuyant sur une démarche collaborative et en définissant les conditions d’exercice de la responsabilité et de la liberté d’action de chaque partie prenante du projet afin d’atteindre l’objectif fixé.
- C.3 Réaliser une action collective au service du projet en adoptant une posture professionnelle adaptée, stable, et en tirant parti des expériences passées afin de mener efficacement le projet vers son achèvement.

Programme

Analyser, diagnostiquer, aligner l’équipe Objectifs pédagogiques C1

• Analyser une situation complexe avec des outils structurants.
• Identifier les enjeux clés, causes profondes et besoins des parties prenantes (dont handicap).
• Construire un diagnostic partagé et formuler un objectif commun clair, réaliste et mobilisateur.
• Atelier Fil rouge NEPTUNE : collecte et organisation des informations (faits, contraintes, données), diagnostic via Brainstorming → QQOQCCP → SWOT → TOWS, cartographie des parties prenantes, identification des enjeux humains, relationnels et opérationnels, co-construction d’un objectif SMART.
• Simulation d’oral C1 : présentation et défense du diagnostic (outils, analyse, parties prenantes, objectif, posture participative et inclusive).

Participer, décider, répartir, coopérer Objectifs pédagogiques C2

• Favoriser la participation et animer l’idéation collective.
• Structurer la décision collaborative et clarifier les rôles.
• Adapter son leadership et créer un cadre de coopération constructif.
• Atelier Fil rouge NEPTUNE : idéation via World Café → Six Chapeaux → vote à points, priorisation (Point de Vue Partagé, matrice d’Eisenhower), répartition des tâches (management situationnel, Commander’s Intent), élaboration de la Team Charter.
• Simulation d’oral C2 : animation participative, justification des décisions, répartition des rôles, cohésion et posture de leader collaboratif.

Piloter, atteindre l’objectif, débriefer Objectifs pédagogiques C3

• Découper un objectif en actions courtes et pilotables.
• Gérer le temps, les priorités et la dynamique d’équipe.
• Débriefer et transformer l’expérience en axes d’amélioration concrets.
• Atelier Fil rouge NEPTUNE : découpage en micro-actions, sprint type Pomodoro, production d’un livrable, débriefing via OODA avec axes d’amélioration mesurables.
• Simulation d’oral C3 : pilotage de l’action, atteinte des objectifs, gestion du temps et de l’équipe, analyse de performance et

propositions d’amélioration.

Préparation à la certification RS6626 (dernière demi-journée)

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Liste des certifications

Manager des équipes et piloter l’efficacité collective

Code RS : 6626

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2275754S	Mixte	Dinan	28/04/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #26206393F