Animer une équipe de travail - Certificat de Compétences en Entreprise - CCE - Management

Certifiante | Formation continue

Réf. : 26204458F — Mise à jour : 10 avril 2026

Organisme responsable : **CCI35**

Présentation de la formation

Objectifs

À l'issue de cette formation, vous serez capable de prendre possession de votre rôle de manager et l'assumer, de fixer des objectifs et mener des actes d'animation d'équipe en adoptant le bon mode de management situationnel, de motiver et mobiliser durablement vos collaborateurs. Gérer les situations difficiles. Améliorer votre communication avec votre hiérarchie pour être plus efficace avec votre équipe.

Objectif(s) pédagogique(s) : Organiser et planifier des missions à réaliser individuellement et collectivement. Coordonner le travail de l'équipe et réguler les relations entre les différents membres. Suivre, évaluer et améliorer en continu l'activité de l'équipe de travail

Programme

Fondamentaux de l'animation d'équipe

Définition de l'encadrement d'une équipe

Rôle et responsabilités du manager en valorisant les compétences des chefs d'équipe et encadrants intermédiaires

Constitution et structuration d'une équipe

Identification des besoins en compétences en fonction du projet ou du service

Évaluation qualitative et quantitative des ressources humaines nécessaires

Analyse des écarts entre les ressources disponibles et requises

Participation à la constitution ou au réajustement de l'équipe selon les compétences et disponibilités

Organisation du travail collectif

Répartition des rôles et des missions

Planification des tâches et des responsabilités

Définition des objectifs individuels et collectifs

Prise en compte du travail hybride

Pilotage de la performance individuelle et de l'équipe

Choix et utilisation des outils adaptés

Définition des indicateurs de performance (jalons, livrables, délais)

Ajustement des priorités et des ressources en temps réel

Analyse des résultats par rapport aux objectifs initiaux

Repérage des écarts et analyse des causes et conséquences

Proposition des axes d'amélioration et de réorganisation

Restitution au collectif et à la hiérarchie

Intégration de la QVCT et de l'inclusion

Identification et prise en compte des besoins spécifiques des collaborateurs en situation de handicap

Intégration des engagements QVCT et RSE, et prévention des Risques Psychosociaux dans le quotidien de l’équipe

Formalisation des règles de fonctionnement partagées

La posture de manager

Reconnaissance de ses forces et ses axes d’amélioration

Communication de manière positive et engageante

Adaptation de son mode de management selon le niveau d’autonomie des collaborateurs

Développement de la coopération et de la co-construction

Soutien de la progression individuelle et collective

Mise en place des feedbacks réguliers et constructifs

Identification et valorisation des apprentissages individuels et collectifs

Accompagnement de la montée en compétences

Favorisation de l’implication et de l’autonomie

Partager les responsabilités et reconnaître les contributions

Gestion des tensions, des conflits et médiation

Identification des signes de tension ou de conflit

Résolution de conflits et médiation

Maintien de la cohésion et la continuité de l’activité

La communication entre l’équipe et la direction

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Liste des certifications

Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE)

Code RS : 7377

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2260248S	Présentiel	Bruz	10/04/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #26204458F