Recruter, intégrer et fidéliser les jeunes en entreprise (18 / 30 ans)

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26200751F — Mise à jour : 6 mars 2026

Organisme responsable : **CAPITAINE ETINCELLE FORMATIONS**

Présentation de la formation

Objectifs

À l'issue de cette journée de formation, les participants seront capables de : comprendre les codes et attentes de la Génération Z sur le marché du travail, construire une marque employeur attractive pour les jeunes, rédiger et diffuser des offres d'emploi adaptées aux 18-30 ans, mener un entretien de recrutement comportemental structuré grâce aux 6 questions révélatrices, concevoir un parcours d'intégration (onboarding) qui fidélise dès les premiers jours, et adapter son management pour engager et retenir les jeunes collaborateurs.

Programme

Module 1 - Comprendre la Génération Z (1h30) : valeurs, codes et attentes des 18-30 ans sur le marché du travail, ce qui les attire et ce qui les fait fuir, chiffres-clés 2025-2026.
Module 2 - Marque Employeur et Sourcing (1h45) : diagnostic de sa marque employeur, canaux de diffusion efficaces (TikTok, LinkedIn, jobboards étudiants), rédaction d'une offre d'emploi qui parle aux jeunes, expérience candidat.
Module 3 — L'entretien de recrutement comportemental (1h45) : la méthode des questions comportementales — les comportements passés prédisent les comportements futurs. Les 6 questions révélatrices : engagement face à la difficulté, gestion du feedback, relation à l'autorité, sens des responsabilités, motivation profonde, projection et ambition.
Module 4 — Onboarding et Fidélisation (1h15) : pourquoi les jeunes partent dans les 6 premiers mois, parcours d'intégration en 3 temps (J1, Semaine 1, Mois 1-3), management adapté à la Gen Z, rituels de feedback et reconnaissance.

Synthèse et plan d'action (45 min) : récapitulatif collectif, plan d'action individuel à 3 engagements, évaluation à chaud.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2231803S	Présentiel	Rennes	27/03/2026	26/03/2027