Référent harcèlements moral, sexuel et agissements sexistes

Prévention des risques psychosociaux & lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes - VSS

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 26199408F — Mise à jour : 19 février 2026

Organisme responsable : **SANTE TRAVAIL SOLUTIONS**

Présentation de la formation

Objectifs

- Comprendre et identifier les RPS ;
- Connaître le cadre légal du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes ;
- Adopter les bonnes postures ;
- Agir face aux signalements ;
- Contribuer à la prévention et aux enquêtes internes.

Programme

Prévention des risques psychosociaux (rps) : *Comprendre, identifier et prévenir les facteurs psychosociaux au travail*

1. Cadre réglementaire et obligations : Santé mentale dans le Code du travail, Obligation de sécurité de l'employeur, Responsabilité civile & pénale, Place des RPS dans le DUERP
2. Comprendre les RPS : Définition INRS, Facteurs organisationnels, relationnels, émotionnels, structurels, Conditions de travail : charge, autonomie, exigences
3. Identifier les situations à risque : Signaux individuels, collectifs et organisationnels, Comportements indicateurs : irritabilité, isolement, retrait, conflits fréquents, Impacts : santé, climat social, absentéisme, accidents
4. Comprendre les mécanismes d'escalade : Stress chronique, Dysfonctionnements relationnels, Injonctions paradoxales, Désorganisation ou sur contrôle
Analyse de situations réelles, Travail collectif : "RPS ou pas ?", Cartographie des facteurs de risque de l'entreprise

Harcèlement moral, sexuel & agissements sexistes : *Prévenir, repérer, agir, enquêter en conformité juridique*

Cadre juridique
La matérialité des faits : Répétition / caractère unique ; Nature de l'acte / gravité ; Impact sur la personne (éléments médicaux ou non) ; Contexte professionnel ; Influence hiérarchique ; Preuves et faisceaux d'indices
Typologie des comportements interdits : Propos dégradants, humiliations, insultes ; Propos sexistes, blagues, remarques sur le physique ; Gestes déplacés, attitudes intrusives, intimidations ; Pression ou chantage sexuel ; Environnement de travail sexué, affiches, objets
Les acteurs impliqués
Processus interne de traitement : Réception du signalement / Posture d'écoute neutre / Confidentialité / Mesures immédiates de protection / Conduite d'un entretien d'écoute / Conduite de l'enquête interne / Traçabilité, impartialité, analyse croisée /

Rapport d’enquête et recommandations

Jurisprudence : Harcèlement moral reconnu sans intention / Harcèlement sexuel caractérisé sur un acte unique / Sexisme sanctionné pour propos répétés en réunion

Prévention organisationnelle : Charte / procédure interne ; Politique de tolérance zéro ; Sensibilisation et communication interne ; Intégration dans le DUERP ; Mesures correctives & préventives

Mises en situation : scénarios de harcèlement moral ; Analyse d’une situation sexiste ; Jeux de rôle : recueil d’un signalement ; Simulation d’entretien d’écoute

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Niveau Savoirs de base / Primaire	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2218288S	Présentiel	Locmiquélic	01/03/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #26199408F