Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE)

Certifiante | Formation continue

Réf. : 26199103F — Mise à jour : 16 février 2026

Organisme responsable : **CCI Finistère siège**

Présentation de la formation

Objectifs

- Analyser une demande ou un besoin de formation, en identifiant les savoirs, savoir-faire ou postures à transmettre au regard du contexte de travail et des attentes opérationnelles, afin de définir des objectifs pédagogiques adaptés et de structurer l'action de formation en lien avec les besoins des apprenants.
- Concevoir une séquence ou un module de formation de courte durée, en structurant, à l'aide d'une IA générative le cas échéant, les étapes pédagogiques, en sélectionnant des méthodes actives (démonstration, étude de cas, mise en situation…) et en tenant compte de la multimodalité possible (présentiel enrichi, appui numérique…), afin de bâtir un déroulé pédagogique favorisant l'appropriation progressive des savoirs et savoir-faire.
- Construire ou adapter des supports et outils pédagogiques multimodaux, à l'aide d'une IA générative le cas échéant, en mobilisant des formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations, outils numériques…) intégrant les besoins d'accessibilité des personnes en situation de handicap, afin de soutenir les apprentissages de manière engageante et inclusive.
- Organiser les conditions matérielles et logistiques de l'action de formation, en tenant compte du format (présentiel, hybride, distanciel, terrain…), des outils disponibles et du temps imparti, et en l'adaptant aux éventuelles situations de handicap, afin d'assurer l'efficacité de la formation dans un cadre professionnel et de garantir l'accessibilité et l'équité pédagogique.
- Développer une posture pédagogique propice à l'apprentissage durant le déroulement de la formation, en instaurant un climat bienveillant, en favorisant l'écoute et en adaptant sa communication au niveau et aux réactions des participants, afin d'encourager l'engagement et la confiance mutuelle.
- Mettre en œuvre des méthodes et techniques pédagogiques adaptées, en combinant démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation… et en remédiant aux difficultés d'apprentissage, afin de faciliter l'ancrage des apprentissages dans les pratiques professionnelles.
- Evaluer les acquis des participants en cours et à l'issue de l'action de formation, en s'appuyant sur des techniques adaptées et dimensionnées (questionnement, observation, auto-évaluation, exercices pratiques…), en analysant leurs productions et en appliquant des critères objectivés, afin d'apprécier leur progression et de vérifier l'atteinte des objectifs pédagogiques définis.
- Formaliser un bilan structuré de l'action de formation à destination de la hiérarchie et/ou de la fonction RH de l'entreprise, en exploitant et en analysant les remarques produites par les participants lors de l'évaluation à chaud, en rendant compte des conditions de déroulement, des acquisitions constatées et des éventuels besoins complémentaires, afin de contribuer à la dynamique de développement des compétences au sein de l'organisation.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Liste des certifications

Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE)

Code RS : 7379

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2216339S	Présentiel	Le Relecq-Kerhuon	12/10/2026	15/12/2026

Source : GREF Bretagne #26199103F