Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE)

Certifiante | Formation continue

Réf. : 26199100F — Mise à jour : 16 février 2026

Organisme responsable : **CCI Finistère siège**

Présentation de la formation

Objectifs

- Identifier les compétences nécessaires à la réalisation d'une activité, d'un service ou d'un projet, en analysant les besoins induits par le contexte de travail et en les évaluant sur le plan qualitatif et quantitatif, afin de participer à la constitution ou à l'évolution de la composition de son équipe.
- Structurer l'activité de l'équipe de travail, en répartissant les rôles et missions en cohérence avec les capacités et disponibilités de chacun, et en tenant compte des adaptations des modalités de fonctionnement générées par l'hybridation des conditions de travail, afin d'assurer la réalisation des objectifs dans les délais impartis et avec les moyens disponibles.
- Mobiliser les outils de pilotage et d'évaluation de l'activité collective, en sélectionnant les solutions de planification, de coordination ou de suivi adaptées, en vue de réguler en continu l'avancement du travail, d'anticiper les écarts et de fiabiliser les résultats.
- Traiter les éventuelles situations de handicap dans l'organisation et l'animation de l'équipe, en identifiant les besoins spécifiques, en sollicitant les ressources internes ou externes appropriées et en adaptant les modalités ou postes de travail, afin de garantir à chacun accessibilité, autonomie et contribution optimales au collectif de travail.
- Mettre en place et faire vivre un cadre de travail respectueux, soutenable et équitable, en intégrant les engagements de l'organisation en matière de QVCT et de RSE, en régulant la charge de travail et en veillant à l'équilibre professionnel des membres de l'équipe, afin de favoriser le bien-être, l'engagement et la performance durable.
- Adopter une posture d'encadrement adaptée au contexte et aux profils de ses collaborateurs, en utilisant des techniques et une communication suscitant et entretenant la coopération au sein de l'équipe, favorisant un climat de confiance et d'émulation, afin de donner du sens à l'action collective et d'entretenir une dynamique de responsabilité partagée et de résultats.
- Soutenir la progression individuelle et collective au sein de l'équipe de travail, en accompagnant ses membres par des conseils (feedbacks, etc.) favorisant leur montée en compétences et en valorisant les apprentissages, afin de renforcer leur autonomie et leur implication.
- Résoudre les situations de tension ou de conflit au sein du collectif de travail, en exerçant une fonction de médiation lors de problèmes interpersonnels ou relationnels, afin de trouver des solutions adaptées et respectant l'intérêt des différents acteurs concernés.
- Evaluer les résultats de l'activité réalisée collectivement, en s'assurant de l'atteinte des résultats escomptés et/ou en mesurant les écarts avec les objectifs initialement définis, afin d'identifier les améliorations possibles et de les communiquer au collectif et à la hiérarchie.
- [...].

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Liste des certifications

Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE)

Code RS : 7377

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2216310S	Présentiel	Le Relecq-Kerhuon	16/11/2026	08/12/2026

Source : GREF Bretagne #26199100F