Audit social : méthode et outils

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 25191277F — Mise à jour : 9 décembre 2025

Organisme responsable : **AC CRH**

Présentation de la formation

Objectifs

• Conduire et évaluer un audit social
• Utiliser l'audit social comme outil de management des Ressources Humaines au service de la performance
• Comprendre la démarche, les méthodes et outils de l'audit social
• Élaborer les référentiels nécessaires à la réalisation d'un audit

Programme

SÉQUENCE – Comprendre et préparer un audit social
Objectif général : Poser les bases conceptuelles et méthodologiques de l'audit social.

Séquence 1 – Introduction à l'audit social
1.1.1 Historique États-Unis/France/ Comparatif
1.1.2 Définitions, objectifs et enjeux
1.1.3 Différence entre bilan social et audit social
1.1.4 Différence entre DUERP et audit social
1.1.5 Posture professionnelle associée à l'audit social
1.1.6 Les 3 étapes pour réaliser un audit social

Séquence 2 – Cadre juridique et normatif
1.2.1 Obligations légales – Code du travail
1.2.2 Obligations – Conventions collectives
1.2.3 Normes et référentiels (ISO 26000 travail collaboratif, RSE, QVCT)
1.2.4 Focus : Flowchart
1.2.5 Focus : Diagramme de Pareto

Séquence 3 – Zoom : audit normatif / non normatif
1.3.1 Différents types d'audits
1.3.2 Logiciels utilisés pour l'audit (dont ex Audit by Cobham)
1.3.3 Exploration d'un audit social dans une TPE
1.3.4 Focus outil quantitatif : Bilan Social
1.3.5 Structure domaines du Bilan social

SÉQUENCE-Découverte des outils de l'audit social

Séquence 1
Construction du "Kit Audit Social"
1.1 Création collaborative du tableau de bord

1.2 Présentation des principales thématiques de l’audit social
1.3 Échanges suite au travail collaboratif
1.4 Mise à disposition du kit (Moodle)

Séquence 2 – Introduction à la Matrice des Risques
2.1 Catégories de risques RH
2.2 Étape 1 : Identification des risques
2.3 Étape 2 : Évaluation des risques
2.4 Étape 3 : Hiérarchisation et construction de la matrice
2.5 Calcul du niveau de risque

Séquence 3 – Élaboration de la Matrice des Risques RH
3.1 Méthodologie pour construire une matrice des risques
3.2 Conseils : indicateurs et documents à associer aux risques

Séquence 4 - Exemples de Matrices de risques RH
4.1 Exemple colonnes construction matrice
4.2 Exemple thématique : Climat social
4.3 Exemple thématique : Santé / sécurité / conditions de travail
4.4 Exemple thématique Dialogue social

Séquence 5 - Vision globale des risques : DUERP et KPI
5.1 Exemple 1 : DUERP multi-risques
5.2 Évaluer la probabilité et la gravité du risque
5.3 Exemple 2 : DUERP multi-risques
5.4 : Tableau de KPI pour un audit social

Séquence 6 - Étape : Plan d’Action & Suivi
Séquence 7 - Points Clés à Retenir
Séquence 8 - Échanges et questions professionnelles

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée
Niveau Bac général, pro ou techno, BP

Niveau de sortie
Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2147900S	Présentiel	Brest	05/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #25191277F