Formation initiale des membres élus du CSE CSSCT des entreprises de moins de 300 salariés

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 25190906F — Mise à jour : 26 août 2026

Organisme responsable : **SANTE TRAVAIL SOLUTIONS**

Présentation de la formation

Objectifs

Être capable de

Repérer les enjeux de la santé sécurité au travail

Intégrer la santé et la sécurité au travail dans la gestion de ses missions de membre représentant du personnel en santé et sécurité au travail

Exercer sa mission de membre représentant du personnel en santé et sécurité au travail

Programme

Participer à l'observation de la santé dans l'entreprise : Définitions AT/MP, Les statistiques par secteur d'activité, les enjeux humains, financiers, sociétaux et juridiques, les documents d'informations disponible en entreprise (document unique, le bilan social, le compte employeur…)

Se référer au cadre réglementaire : la hiérarchie des textes réglementaires, les droits et obligations de l'employeur et du salarié en SSCT. La responsabilité civile et pénale dans un contexte professionnel

Communiquer avec les acteurs de la prévention internes et externes : les rôles et mission de chacun, approche pluridisciplinaire

Identifier les dangers et les situations de travail dangereuses existantes ou potentielles

Analyse de l'AT Mécanisme d'apparition du dommage, analyse par la méthode de l'arbre des causes, les 5M, l'enquête AT

Exercer sa mission de membre du CSE ou CSSCT

Le fonctionnement de l'instance (composition, délégation horaire, libre circulation, le délit d'entrave, protection contre le licenciement, la formation obligatoire…)

Le droit d'alerte, le droit de retrait (modalités), la notion de dangers grave et imminents

Préparer la réunion (définir conjointement l'ordre du jour), savoir représenter l'ensemble du personnel, Préparer et communiquer sa visite de terrain, préparer son questionnement, Rédiger un compte rendu de visite d'unités de travail

Le DU et le plan d'actions (PAPRIPACT)

Les modalités de rédaction, le contenu, les familles de risques

La notion de danger, risque, dommage

Focus sur les TMS et les RPS, la pénibilité au travail

Notion sur la démarche de qualité de vie au travail

Le maintien au travail, la lutte contre la désinsertion professionnelle

La hiérarchisation des risques

L'élaboration du plan d'action en prenant en compte les 9 principes de prévention, La méthodologie de suivi du plan d'action (mode projet)

Évaluation d'une unité de travail en se basant sur le DUERP

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

H1303 — Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2373818S	Présentiel	Pontivy	25/01/2027	29/01/2027
2373822S	Présentiel	Hennebont	15/03/2027	19/03/2027
2373830S	Mixte	Saint-Avé	24/05/2027	28/05/2027

Source : GREF Bretagne #25190906F