Manager des ressources humaines

Certifiante | Contrat pro.

Réf. : 25187588F — Mise à jour : 22 octobre 2026

Organisme responsable : **ISME Rennes**

Présentation de la formation

Objectifs

- Piloter un dispositif de veille, basé sur un process structuré incluant les domaines règlementaire, concurrentielle, technologique et socioéconomique.
- Favoriser le développement d'innovations sociale, organisationnelle et/ou technologique.
- Elaborer un audit RH, en tenant compte de l'écosystème de l'entreprise.
- Définir et évaluer l'impact d'une stratégie RH durable et inclusive.
- Contribuer au verdissement de l'entreprise, en hiérarchisant les priorités RSE.
- Sécuriser la stratégie RH, en évaluant les risques associés.
- Participer à la gouvernance des données RH.
- Participer à l'exploitation de la donnée collaborateur.
- Valoriser la donnée RH, au travers de reporting social.
- Elaborer un projet de transformation de l'organisation de travail.
- Piloter un projet de transformation de l'organisation de travail.
- Concevoir, assurer le suivi et contrôler le budget.
- Mobiliser l'ensemble des parties prenantes, en valorisant le sens des actions RH.
- Développer un réseau responsable de partenaires.
- Conduire et superviser des collaborations professionnelles.
- Participer à l'élaboration et au contrôle des process relatifs au système de rémunération globale.
- Superviser la production sécurisée de bulletins de paie, au travers de process liés à la collecte, la validation des variables de paie et la production de la paie, ainsi que des déclarations fiscales afférentes.
- Elaborer ou améliorer les processus de gestion administrative du personnel relatifs à l'ensemble de la vie du contrat de travail.
- Garantir le bon fonctionnement des IRP.
- Favoriser les conditions d'un dialogue social orienté vers la valorisation de la responsabilité sociétale de l'entreprise.
- Participer à la définition et l'encadrement de la marque employeur.
- Structurer le circuit de communication RH interne.
- Instaurer un dispositif de recueil et traitement des problématiques RH rencontrées par les opérationnels, par le biais d'une méthodologie adaptée à la taille et au fonctionnement de l'entreprise.
    - Définir et contrôler l'application de process de recrutement omnicanal.
- Superviser la rédaction de fiches de poste et annonces.
- Identifier et anticiper les besoins de compétences nécessaires à la croissance et l'évolution de l'entreprise.
- Mettre en place une démarche proactive de gestion/ évolution des carrières et mobilités internes.
- Piloter le plan de développement des compétences et de la politique de formation.
- Mettre en œuvre une démarche d'onboarding.
- Mettre en œuvre une démarche d'offboarding.
- Déployer une démarche QVCT dans un environnement hybride.
- Evaluer et prévenir les risques physiques et psychosociaux.

Programme

.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée
Aucun prérequis

Niveau de sortie
Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus

Liste des certifications

Manager des ressources humaines
Code RNCP : 41295

Métiers associés

M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise
M1502 — Développement des ressources humaines
M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2123242S	Présentiel	Rennes	01/09/2026	10/07/2028

Source : GREF Bretagne #25187588F