Manager des ressources humaines

(2e année en apprentissage)

Certifiante | Contrat appr. | Contrat pro. | Formation continue

Réf. : 25181629F — Mise à jour : 17 novembre 2026

Organisme responsable : **ESUP GROUP - Rennes**

Présentation de la formation

Objectifs

Le titulaire du Mastère Direction des Ressources Humaines a pour perspective de prendre en charge la direction d'un service Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou de l'une de ses unités. Au quotidien, il proposera, définira, et mettra en oeuvre les stratégies de l'administration du personnel, du recrutement, des relations sociales, de la paie mais aussi la formation ou la communication interne...
L'exercice de sa fonction pourra aussi se faire en spécialisation : en GPEC ou audit social par exemple.
Assurer un dispositif de veille sur les évolutions de l'entreprise
Prendre en compte les données externes et internes de l'entreprise afin de définir la politique RH de l'entreprise

- Élaborer la stratégie RH de l'entreprise
- Définir la politique handicap de l'entreprise
- Évaluer les impacts d'un projet de transformation sociale
- Établir le plan de communication du projet de transformation sociale
- Piloter un projet de transformation sociale, en cohérence avec les choix stratégiques de l'entreprise, en pensant à intégrer les enjeux de la politique RSE pour adapter l'entreprise à son environnement
- Appliquer des mesures de communication
- Définir une politique de marque employeur attractive dans le respect des orientations de l'entreprise et en cohérence avec la stratégie RH
- Mettre en plan un plan d'action de marketing RH à communiquer en interne et externe afin de fidéliser les talents
- Définir une stratégie de recrutement adaptée à la culture de l'entreprise, en veillant au respect de la diversité et de l'équilibre H/F tout en respectant le cadre légal
- Analyser le besoin en compétences en communiquant avec les collaborateurs, les managers de l'entreprise
- Définir une méthode de recrutement et les supports de diffusion de l'offre et construire des trames pour cibler les questions
- Assurer l'intégration d'un nouveau collaborateur pour fidéliser les ressources humaines existantes de l'entreprise
- Piloter la gestion des compétences pour anticiper et suivre les évolutions de l'entreprise
- Mesurer l'impact du plan de développement des compétences afin de s'assurer que l'employabilité des salariés est développée
- Élaborer les outils d'évaluation du dispositif de formation en évaluant l'acquisition des connaissances et des compétences du salarié pour anticiper les effets de la formation...

Programme

• Management des RH
• Règlementation Sociale
• GEPP
• Formation et développement des compétences
• RGPD - Digitalisation RH

• RSE
• Gestion de l’inclusion
• Stratégie de rémunération
• Prud’hommes
• Négociation avec les partenaires sociaux
• QVCT
• Psychologie du travail
• Théorie et sociologie des organisations
• Prise de parole en public
• Thèse professionnelle (accompagnement)

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4

Niveau de sortie

Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus

Liste des certifications

Manager des ressources humaines

Code RNCP : 42852

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2092603S	Présentiel	Saint-Jacques-de-la-Lande	10/10/2026	04/09/2027
2153188S	Présentiel	Saint-Jacques-de-la-Lande	10/10/2026	04/09/2027

Source : GREF Bretagne #25181629F