Master 2 mention gestion des ressources humaines

Parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social (2e année en apprentissage)

Certifiante | Contrat appr. | Contrat pro.

Réf. : 25179767F — Mise à jour : 18 juin 2026

Organisme responsable : **Université de Rennes**

Présentation de la formation

Objectifs

La formation a pour objectif de développer les compétences nécessaires pour maîtriser l'ensemble des processus RH, des processus de négociation et de dialogue social.
Ce parcours vise au développement des compétences spécifiques :

- Comprendre l'environnement de la négociation et du dialogue social
- Concevoir et piloter des processus de gestion en GRH
- Mesurer et contrôler l'efficacité des outils et méthodes de gestion en GRH.
- Se connaitre pour mieux accompagner les personnes au travail

Programme

- Aptitudes relationnelles et cohésion d'équipe
- Agilité stratégique et systèmes RH performants
- Le travail et l'éco-responsabilité au cœur de la GRH
- Contexte juridique et gestionnaire de la négociation sociale
- Manager la transformation digitale
- Culture scientifique, professionnalisation et séminaires transversaux

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus**

Liste des certifications

Master mention gestion des ressources humaines
Code RNCP : 42359

Métiers associés

K2111 — Formation professionnelle
M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise
M1502 — Développement des ressources humaines
M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2090332S	Présentiel	Rennes	01/09/2026	31/08/2027

Source : GREF Bretagne #25179767F