Master 1 mention économie du travail et des ressources humaines parcours Territoires, emploi et ressources humaines (TERH)

Certifiante | Formation continue

Réf. : 25178399F — Mise à jour : 28 septembre 2026

Organisme responsable : **UNIVERSITE RENNES 2 - SFC**

Présentation de la formation

Objectifs

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Programme

En master 1, le semestre 1 est exclusivement consacré aux cours. Le semestre 2 se compose d’une période en formation (5 semaines) suivie d’une période de stage en entreprise de sept semaines en lien avec leur projet professionnel, à l'issue de laquelle les étudiants, encadrés par un professionnel associé (PAST), rédigent un rapport de stage ou d’enquête. Ils ont la possibilité d’effectuer un autre stage (stage conseillé) après la fin des cours au printemps. Une partie des cours est mutualisée

avec le master mention « Économie sociale et solidaire ». Il s'agit principalement des cours liés au territoire et des cours méthodologiques (accompagnement du projet professionnel, techniques statistiques d’analyse des données).

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée
Aucun prérequis

Niveau de sortie
Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus

Liste des certifications

Master mention économie du travail et des ressources humaines
Code RNCP : 38297

Métiers associés

K1801 — Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise
M1403 — Études et prospectives socio-économiques
M1502 — Développement des ressources humaines
M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2338891S	Présentiel	Rennes	01/07/2026	31/07/2027
2407526S	Présentiel	Rennes	08/09/2026	30/06/2027

Source : GREF Bretagne #25178399F