Bilan de compétences

NP Evolution

Certifiante | Formation continue

Réf. : 25171584F — Mise à jour : 23 octobre 2025

Organisme responsable : **Np Evolution**

Présentation de la formation

Objectifs

Le bilan de compétences NP ÉVOLUTION a pour objectif d'aider chaque personne à mieux se connaître, à faire le point sur son parcours et à construire un projet professionnel aligné avec ses valeurs, ses envies et ses compétences.

Objectifs principaux

Prendre du recul sur son parcours personnel et professionnel.
Identifier ses compétences, ses atouts et ses axes d'amélioration.
Mieux comprendre ses motivations, valeurs et besoins.
Dépasser ses freins pour retrouver confiance et clarté.
Explorer des pistes d'évolution réalistes et motivantes.
Construire un projet professionnel ou de formation concret et réalisable.
Élaborer un plan d'action clair pour avancer avec sérénité

À l'issue du bilan, le bénéficiaire pourra :

Décrire ses compétences, ses envies et ses objectifs avec clarté
Valoriser son parcours et se positionner avec confiance
Identifier des pistes professionnelles en phase avec son profil
Construire un projet motivant et réaliste
Mettre en œuvre un plan d'action personnalisé
Gagner en autonomie pour gérer sa carrière sur le long terme

Programme

Durée totale : 24 heures, réparties sur 2 à 3 mois, en présentiel, selon les préférences du bénéficiaire. Le programme comprend des entretiens individuels, des travaux guidés et un accompagnement personnalisé

Phase 1 – Préliminaire

Entretien de prise de contact et présentation du déroulement du bilan
Clarification des attentes, des besoins et des objectifs du bénéficiaire
Validation de l'engagement dans la démarche et définition du cadre (confidentialité, rythme, méthode)

Phase 2 – Investigation

Exploration approfondie du profil à travers des entretiens, des outils d'analyse et des exercices d'introspection
Analyse du parcours professionnel et personnel
Identification des compétences, talents et savoir-faire transférables
Exploration des valeurs, motivations, besoins et intérêts professionnels
Mise en lumière des freins, peurs et croyances limitantes
Tests de personnalité et questionnaires adaptés
Identification de pistes professionnelles et analyse de leur faisabilité
Recherche d'informations sur les métiers, formations ou environnements visés

Phase 3 – Conclusion

Restitution des résultats et points forts du profil

Construction d'un projet professionnel clair, motivant et réaliste

Élaboration d'un plan d'action personnalisé (étapes concrètes, formations si besoin)

Remise d'un document de synthèse commenté.

Modalités complémentaires

Travail personnel guidé entre les séances

Suivi post-bilan à 6 mois pour faire le point sur les actions mises en place

Possibilité de conventions de stage si immersion professionnelle souhaitée

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	Sans niveau spécifique

Liste des certifications

Bilan de compétences

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2010345S	Mixte	Landerneau	04/06/2025	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #25171584F