Améliorer les pratiques de recrutement et la marque employeur de l'entreprise

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 25171005F — Mise à jour : 30 mars 2026

Organisme responsable : **LUDIK'METIERS**

Présentation de la formation

Objectifs

- Améliorer la politique diversité et la marque employeur de l’entreprise
- Améliorer ses pratiques de recrutement dans le respect de l’égalité de traitement (J1)
- Attirer, recruter et réussir l’intégration des générations X, Y, Z (J2)

Programme

1. Égalité de traitement et politique de diversité

Constats et chiffres clés ; Pratiques existantes

2. Connaître la réglementation en vigueur et les risques encourus

Que dit la Loi ? Les différentes formes de discrimination ; Les risques encourus, jurisprudence

3. Les actions correctives et préventives

Améliorer le processus de recrutement ; Identifier des critères de présélection, avec une attitude non discriminante ; Communiquer, multiplier ses vecteurs de communication ; Choisir le(s) candidat(s) de la façon la plus objective possible

4. S’entraîner à la conduite de l’entretien dans une posture adaptée

Faire face à ses représentations, ses préjugés ; Conduire les entretiens ; Travailler sa posture, questionnements et écoute active ; Identifier ses compétences, savoir-être, degré de motivation

5. Améliorer ses pratiques, définir un plan d’action

Analyser ses besoins ; Définir un plan d’action individuel/collectif

6. Prendre en compte les évolutions de la société

Étude des évolutions économiques et sociales ; Impacts sur les individus et tendances générationnelles ; Mesure des leviers de motivation des actifs (intergénérationnels X Y Z…)

7. Analyse de pratiques RH et marque employeur

Analyse du processus de recrutement, ; L'expérience "candidat", "collaborateur " ; Les éléments clés de la marque employeur

8. Actions concrètes pour améliorer la marque employeur de l’entreprise

Identifier Ses valeurs, ses messages clés ; Préparer les supports de communication attractifs et cohérents ; Actions favorisant l’intégration dans l’entreprise, dans les équipes

9. Améliorer ses pratiques, définir un plan d’action

S’adapter, créer, innover ; Définir un plan d’action individuel/collectif

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2175812S	Mixte	Vannes	01/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #25171005F