Développer les compétences et gestion prévisionnelle des ressources humaines (GEPP)

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 25169056F — Mise à jour : 12 février 2026

Organisme responsable : **CCI Finistère - ELO les langues**

Présentation de la formation

Objectifs

Formaliser une stratégie en GEPP Mettre en œuvre et planifier une démarche en GEPP. Analyser la situation actuelle : réaliser un diagnostic Formaliser un plan d'actions GEPP Piloter et suivre son plan GEPP

Programme

Formaliser une stratégie en GEPP

Cerner le cadre légal : loi de modernisation sociale, obligations légales pour les entreprises.
Comprendre les enjeux et les concepts de la GEPP.
Maîtriser les outils de diagnostic et d'analyse des emplois et des compétences.

Mettre en œuvre et planifier une démarche en GEPP

Analyser la situation actuelle : réaliser un diagnostic
Cartographie des compétences : Identifier et documenter les compétences existantes au sein de l'entreprise.
Évaluation des compétences : Utiliser des outils d'évaluation pour comprendre les forces et les faiblesses des employés.
Identification des écarts : Comparer les compétences actuelles avec les compétences requises pour les objectifs futurs.
Définir une stratégie GEPP

Formaliser un plan d'actions GEPP

Définir les axes d'action : élaborer son plan d'action GEPP
Formaliser des objectifs à court, moyen et long terme Anticiper les changements économiques, technologiques, et organisationnels.
Adapter les compétences des collaborateurs aux besoins futurs : plan de développement des compétences.
Prévenir les situations de pénurie (recrutement, formation) ou de surplus de compétences.
Faciliter si besoin la mobilité interne et la reconversion professionnelle
Mettre en place un processus d'intégration efficace pour accélérer la montée en compétences des nouveaux employés.
Mettre en place des indicateurs de suivi afin de mesurer l'efficacité de la démarche.

Piloter et suivre son plan GEPP

Communiquer en interne
Travailler en étroite collaboration avec les partenaires sociaux pour informer et expliquer la stratégie RH
Impliquer l'encadrement et les salariés
Anticiper les craintes ; accompagnement le changement

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2212397S	Présentiel	Le Relecq-Kerhuon	05/11/2026	06/11/2026

Source : GREF Bretagne #25169056F