Bilan de compétences

Certifiante | Formation continue

Réf. : 25166666F — Mise à jour : 17 mars 2025

Organisme responsable : **EFFERVSENS**

Présentation de la formation

Objectifs

- Connaître ses compétences innées
- Comprendre son rythme de fonctionnement interne
- Déterminer l'environnement de travail qui nous est le plus favorable
- Être capable d'identifier ce qu'on souhaite faire évoluer dans notre situation professionnelle actuelle
- Définir un projet professionnel en cohérence avec nos compétences innées

Programme

Possibilités d'effectuer le bilan sous différentes formules :
10h, 16h, 20h ou 24h
1/ Phase préliminaire :

- Destinée à confirmer l'engagement du salarié dans sa démarche, définir et analyser la nature des besoins, l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques utilisées (test, entretiens…).

2/ Phase d'investigation et d'analyse :

- Les motivations, intérêts professionnels et personnels du salarié sont analysés. Ses compétences et aptitudes sont identifiées. Les possibilités d'évolution professionnelles sont définies.

3/ Conclusion et suivi :

- Un document, remis au salarié, présente les résultats détaillés de la phase d'investigation, recense les éléments susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel ou d'un projet de formation, précise les principales étapes de la mise en œuvre du projet et les préconisations du formateur. Les résultats du bilan appartiennent au salarié : ils ne sont communiqués à un tiers qu'avec son accord.
- Un suivi post bilan est proposé à 3 ou 6 mois.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Sans niveau spécifique**

Liste des certifications

Bilan de compétences

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1963006S	Mixte	Gourin	12/03/2025	31/12/2026

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1963037S	Mixte	Laillé	12/03/2025	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #25166666F