Prévenir les risques de sexisme et le harcèlement sexuel au travail

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 25166312F — Mise à jour : 7 mars 2025

Organisme responsable : **IDJINOV**

Présentation de la formation

Objectifs

Comprendre les enjeux et obligations légales de la prévention du sexisme au travail
Identifier et qualifier les comportements sexistes et sexuels au travail
Acquérir des compétences pour pouvoir réagir aux propos et agissements sexistes et sexuels dans l'organisation
Intégrer le risque du sexisme au travail aux dispositifs de prévention des risques professionnels
Savoir traiter les situations à risques et les signalements de VSST
Soutenir les personnes référentes tant côté employeur que salarié·e·s pour leur permettre de remplir leur rôles et missions

Programme

Bloc 1 – Prévenir les agissements sexistes et sexuels au travail
Module 1 - Comprendre les agissements sexistes et sexuelles et les actions préventives à mener - 7 h
Comprendre les enjeux de la prévention du sexisme au travail en lien avec ceux de la santé au travail et de l'égalité F·H
Connaître le cadre légal : obligations et les sanctions
Savoir identifier et qualifier les agissements sexistes et sexuels
Connaître les différents niveaux de prévention des risques de VSST (primaire, secondaire, tertiaire) et les leviers d'action incontournables
Identification des ressources et des acteurs internes et externes
Auto-diagnostic de son organisation et mise en perspective d'actions
Module 2 - Réagir en tant que victime ou tiers - 7 h
Que faire pour soutenir la prévention du sexisme au travail ? Le rôle des facteurs humains
Savoir réagir aux comportements inappropriés avec assertivité
Savoir et réagir en tant que victime : signaler, se faire accompagner, faire valoir ses droits et sa protection
Savoir réagir en tant que personne tierce ou personne référente : accueillir, écouter, orienter, accompagner
Bloc 2 – Participer activement à la prévention des risques professionnels en tant que référent VSST
Module 3 : traiter les signalements et mettre en place des actions de prévention - 7 h
Rappel du cadre légal des niveaux de prévention et des différentes parties prenantes
Construire des procédures d'alerte et de signalement adaptées
Mettre en place des actions de prévention du sexisme au travail
Diligenter une enquête VSST et savoir mener des entretiens
Module 4 : Développer sa pratique et sa posture de référent·e VSST - 10 h (4 sessions bi-mensuelles de 2,5h)
S'approprier un rôle, une mission, une posture de référent VSST
Identifier, questionner, analyser une situation de travail
Savoir écouter avec attention
Verbaliser ses difficultés, exprimer ses ressentis et prendre de la distance
Développer une posture d'autorité ajustée

Développer ses pratiques et son expertise sur les VSST

S’approprier et construire des outils et méthodes pour formaliser les procédures de prévention

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1960052S	Mixte	Brest	06/03/2025	31/03/2030

Source : GREF Bretagne #25166312F