Bilan de compétences

Certifiante | Formation continue

Réf. : 24157607F — Mise à jour : 9 décembre 2024

Organisme responsable : **IDJINOV**

Présentation de la formation

Objectifs

Le bilan de compétences est un outil d'orientation professionnelle qui entre dans le champs de la formation professionnelle. Les objectifs généraux sont les suivants
Mieux se connaître sur le plan professionnel
Explorer et valoriser ses compétences personnelles et professionnelles
Définir ou clarifier un projet professionnel ou un projet de formation
Utiliser ses atouts mis en lumière comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière
Évaluer la faisabilité de son projet professionnel
Initier une dynamique d'actions pour la mise en œuvre du plan d'action
Il s'adresse à toute personne active souhaitant évoluer dans sa carrière ou explorer un projet professionnel : salarié·e du secteur privé, agent·e de la fonction publique d'État, hospitalière ou territoriale, demandeur·se d'emploi, chef·fe d'entreprise, artisan·e·, commerçant·e· et aux entrepreneur·e libéraux.
Le but est de construire un projet professionnel épanouissant, motivant et réaliste, ainsi qu'un plan d'actions pour le concrétiser.
L'approche du bilan de compétences chez Idjinov permet de retrouver **du pouvoir d'agir au travail et redevenir auteur ou autrice de sa vie professionnelle avec un meilleur équilibre.**
Plusieurs solutions sont possibles à l'issue du bilan de compétences : clarification d'un projet professionnel, réorientation professionnelle, évolution de carrière, promotion, mobilité interne, changement d'employeur, formation, reprise d'études.
La durée est de 18 heures en face à face, avec des séances de 2 heures, sur une période d'environ 3 mois. Le planning prévisionnel des séances est défini avant le démarrage de l'action.

Programme

La prestation se déroule selon **3 phases règlementaires** : la phase préliminaire, la phase d'investigation et la phase de conclusion. Elle comprend également un entretien préalable et un entretien à 6 mois
Phase préliminaire
Analyse de la demande et des besoins
Vérification de la volonté du bénéficiaire à s'engager dans la démarche
Personnalisation du parcours en fonction de la demande et des besoins du bénéficiaire
Phase d'investigation
Étude du parcours professionnel, des compétences et habiletés et valeurs
Élaboration du projet professionnel
Phase de conclusion
Présentation des résultats détaillés et d'un document de synthèse
Bilan à 6 mois

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie

Aucun prérequis	**Sans niveau spécifique**

Liste des certifications

Bilan de compétences

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1878728S	Présentiel	Brest	04/12/2024	31/12/2028

Source : GREF Bretagne #24157607F