Chargé de gestion sociale et de projet RSE

Bachelor assistant.e Ressources Humaines (2e et 3e année en apprentissage)

Certifiante | Contrat pro. | Contrat appr.

Réf. : 24153844F — Mise à jour : 17 février 2026

Organisme responsable : **FORMATIVES - IGC BUSINESS SCHOOL - CPS/SUPVETO**

Présentation de la formation

Objectifs

Le Parcours BACHELOR en 3 ans de IGC Business School permet aux étudiants de se former sur le fonctionnement et les enjeux de l'entreprise. La première année de formation est en initiale, les deux années suivantes se suivent sur un rythme d'alternance.

Mise en place d'une politique Ressources humaines

- Analyse d'une stratégie RH
- Réalisation d'une veille juridique et sociale. Information et conseil aux collaborateurs
- Réalisation d'une veille technologique et des évolutions techniques
- Évolution du SIRH (système d'information des ressources humaines)

Participation au pilotage social de l'organisation

- Renseignements et contrôle de la fiabilité du SIRH
- Identification, extraction puis analyse des données sociales
- Définition d'indicateurs et mise en place des tableaux de bord sociaux
- Réalisation d'un reporting et évaluation des données sociales
- Analyse des prévisions sociales, mise en forme du bilan social
- Mise en place d'actions de communication

Instruction des procédures de gestion administrative individuelles et collectives

- Réalisation de formalités administratives
- Rédaction, modification de contrats de travail
- Participation à l'élaboration des documents institutionnels et / ou obligatoires
- Gestion et contrôle de toutes les procédures liées aux élections du personnel
- Organisation du fonctionnement des IRP (Instances Représentatives du Personnel), gestion de procédures
- Organisation d'une médiation pour gérer des conflits

Participation à des projets RH ou transverses

- Pilotage de la démarche d'évaluation des risques professionnels
- Réalisation d'études et participation à des projets RH
- Participation au développement de la marque employeur
- Management de projet, d'équipe
- Mise en oeuvre d'un projet et proposition de solutions de pilotage de la politique RSE de l'entreprise
- Initiation d'une démarche QVT (qualité de vie au travail)

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Niveau Bac général, pro ou techno, BP

Niveau de sortie

Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4

Liste des certifications

Chargé de gestion sociale et de projet RSE

Code RNCP : 34464

Métiers associés

M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

M1806 — Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1851816S	Présentiel	Rennes	08/09/2025	28/08/2027
1851836S	Présentiel	Plérin	08/09/2025	28/08/2027

Source : GREF Bretagne #24153844F