Chargé de développement des ressources humaines

Certifiante | Contrat appr. | Formation continue

Réf. : 24148875F — Mise à jour : 2 décembre 2025

Organisme responsable : **ESCAM RENNES**

Présentation de la formation

Objectifs

- Participer au recensement des emplois et compétences présents dans l'organisation et à l'identification des nouveaux besoins
- Accompagner le développement des collaborateurs, dans le cadre de la gestion des compétences issue de la GEPP, en mobilisant les différents dispositifs liés au pilotage des carrières, en tenant compte des aspirations professionnelles individuelles.
- Développer la stratégie de recrutement transmise par la direction RH ainsi que les pratiques de recrutement
- Construire un onboarding sur mesure incluant les obligations légales et administratives liées au recrutement
- Gérer les événements ayant un impact sur la relation de travail du salarié avec l'organisation, en respectant le cadre légal applicable en fonction du motif à l'origine de la modification pour garantir la conformité de traitement, réduisant le risque contentieux.
- Procéder à un audit des pratiques pour optimiser la gestion des trajectoires professionnelles en réponse à une obligation réglementaire et/ou une problématique rencontrée.
- Analyser le système de rémunération pour sécuriser les processus et les pratiques de l'entreprise en matière de techniques de paie et d'application des avantages sociaux choisis, en identifiant les risques liés aux différents cas de contrôle.
- Procéder aux revues de rémunération et à l'identification de l'évolution de la masse salariale pour permettre à l'employeur de décider des augmentations individuelles et/ou collectives à venir.
- Mettre en œuvre une politique de rémunération attractive en mobilisant les différents dispositifs du mix-rémunération, dans le respect des contraintes budgétaires pour sécuriser l'engagement des salariés.
- Proposer des solutions pour optimiser le système de rémunération en réponse à une modification du cadre juridique et/ou à une problématique rencontrée, en procédant à un audit.
- Mesurer l'engagement des salariés à partir des indicateurs et des baromètres sociaux en procédant à l'évaluation du climat social
- Construire une politique QVCT tenant compte des attentes des collaborateurs en termes de pénibilité, de prévention des risques psychosociaux, de prévention de leur santé
- Optimiser l'organisation du travail en créant un environnement garantissant l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Contribuer au dialogue social afin de promouvoir l'intérêt collectif de toutes les parties prenantes, source de performance, grâce à une dynamique et à une transparence des échanges, dans le respect des obligations légales liées à la gestion des IRP (instances représentatives du personnel)
- Mettre en œuvre une politique prônant la mixité, la diversité, l'équité, l'égalité et l'inclusion
- Proposer des solutions appropriées pour optimiser la performance du collectif en réponse à une obligation règlementaire et/ou à une problématique rencontrée.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Niveau de sortie

Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4

Liste des certifications

Chargé de développement des ressources humaines

Code RNCP : 41128

Métiers associés

M1501 — Assistanat en ressources humaines

M1502 — Développement des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2083926S	Présentiel	Rennes	31/08/2026	30/06/2027
2083928S	Présentiel	Rennes	31/08/2026	30/06/2027

Source : GREF Bretagne #24148875F