Consultant en bilan de compétences

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 24145992F — Mise à jour : 8 décembre 2025

Organisme responsable : **VB coaching**

Présentation de la formation

Objectifs

Former des professionnels à l'accompagnement au bilan de compétences afin qu'ils puissent proposer ce service à des clients ou travailler en sous-traitance pour un organisme de formation certifié Qualiopi.

Programme

Module 1 : Introduction et cadre législatif du bilan de compétences

- Présentation De l'organisme de formation et du formateur et des objectifs de la formation.
- Cadre légal et réglementaire du bilan de compétences (loi, financement, CPF, OPCO).
- Définition et objectifs du bilan de compétences.
- Rôles et responsabilités du consultant en bilan de compétences.
- Les étapes clés d'un bilan de compétences.
- Premiers échanges avec l'apprenant pour personnaliser la formation en fonction de ses besoins et de ses attentes

Module 2 : la phase préliminaire du bilan de compétences

- Préparation de l'entretien initial : écoute active et recueil des besoins du client.
- Techniques pour établir une relation de confiance avec le client.
- Définition des objectifs du bilan avec le client.
- Co-construction du programme de travail avec le client : fixer les attentes, le timing, et les outils utilisés

Module 3 : les outils et techniques d'investigation

- Exploration des outils d'investigation : tests de personnalité, questionnaires de motivation, inventaires de compétences.
- Techniques d'entretien pour explorer le parcours professionnel et personnel du client.
- Méthodes pour analyser les compétences, les intérêts, et les motivations du client.
- Exercices pratiques et simulations sur les outils à utiliser avec les clients.

Module 4 : la phase de conclusion du bilan de compétences

- Analyse des résultats obtenus lors de la phase d'investigation.
- Synthèse des compétences, des aptitudes et des aspirations du client
- Élaboration d'un projet professionnel réaliste et réalisable avec le client
- Rédaction du document de synthèse
- Présentation des pistes de développement et des actions à mettre en place (formations, reconversion, recherches d'emploi, etc.)

Module 5 : études de cas pratiques et suivi post-bilan

- Études de cas concrets et mises en situation pratiques : analyse d'un bilan de compétences réel ou fictif.
- Simulation d'entretiens de restitution avec un client.

- Approche du suivi post-bilan : comment rester en contact avec le client et l’aider dans la mise en œuvre de son projet professionnel.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

K2106 — Enseignement des écoles
K2107 — Enseignement général du second degré
K2108 — Enseignement supérieur
K2109 — Enseignement technique et professionnel
K2111 — Formation professionnelle

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2145140S	À distance	—	05/12/2025	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #24145992F