MBA Management Ressources Humaines

Certifiante | Contrat pro. | Contrat appr.

Réf. : 24144107F — Mise à jour : 6 août 2024

Organisme responsable : **AFTEC IPAC BACHELOR FACTORY MBway WIN SPORT SCHOOL BREST**

Présentation de la formation

Objectifs

- Des compétences au service de la définition et du déploiement de la stratégie RH de l'entreprise
- Des compétences au service du contrôle de l'exécution du plan d'action découlant de la stratégie RH établie
- Des compétences au service du management de l'activité RH
- Des compétences au service du pilotage du processus de gestion administrative des RH
- Des compétences au service de l'organisation et de l'animation du dialogue social
- Des compétences au service du management des compétences de l'entreprise

Programme

Le MBA Management des Ressources Humaines peut être suivi en initial ou en alternance

PREMIÈRE ANNÉE

UN STAGE DE LONGUE DURÉE EN ALTERNANCE

L'objectif est de professionnaliser l'étudiant pour lui permettre de vivre la réalité quotidienne du fonctionnement d'une entreprise.

DES PÉRIODES DE FORMATIONS THÉORIQUES

L'objectif est d'apporter des connaissances et des compétences qui permettent de comprendre le mode de fonctionnement des entreprises et leur environnement.

Les matières sont regroupées en 4 Unités d'Enseignement :

DÉVELOPPEMENT

- Management stratégique
- Intelligence économique
- Marketing RH et marque employeur

MANAGEMENT ET RH

- Management des Ressources Humaines
- Culture d'entreprise et Management interculturel
- Organisation du travail
- GPEC
- Prévention des risques

GESTION & ENTREPRENEURIAT

- Diagnostic financier et évaluation de projets
- Processus de management de projet
- Contrôle de gestion

APPLICATIONS PROFESSIONNELLES

- Pacte Langues
- Pacte Employabilité
- Mémoire professionnel

DEUXIÈME ANNÉE

MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

- Dialogue social
- Stratégie de négociation
- Management et leadership
- Gestion de la mobilité
- Gestion de la diversité
- Pilotage du changement
- Entretien d’appréciation du personnel

MANAGEMENT EXPERTISE

- Politique de recrutement
- Outils et mise en oeuvre de la GPEC
- Politique de formation
- Politique de rémunération
- Politique de négociation sociale
- Politique d'amélioration des conditions de travail

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

- Missions RH et mutation des business modèles
- Management et pilotage stratégique
- Les tableaux de bord RH
- RSE

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4

Niveau de sortie

Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus

Liste des certifications

Manager des ressources humaines

Code RNCP : 38489

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1782973S	Présentiel	Brest	23/09/2025	23/06/2027

Source : GREF Bretagne #24144107F