Chargé des ressources humaines

Chargé des ressources humaines

Certifiante | Contrat appr. | Contrat pro. | Formation continue

Réf. : 24143675F — Mise à jour : 24 juillet 2025

Organisme responsable : **CCI35 - Faculté des métiers - Site de Bruz Ker Lann**

Présentation de la formation

Objectifs

Objectif(s) de formation

A l'issue de la formation, le titulaire du titre chargé de développement en ressources humaines représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance…). Il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

Objectif(s) pédagogique(s)

Acquérir une vision globale de la fonction RH pour prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction

Gérer le plan de formation de l'entreprise

Préparer, animer un entretien, et transformer celui-ci en outil d'implication et de développement des talents

Réaliser un audit de conformité paie, gérer un contrôle URSSAF, maîtriser les différents éléments de la rémunération

Evaluer et prévenir les risques professionnels, mettre en place une stratégie d'amélioration des conditions de travail

Maîtriser le processus et les outils de la communication interne

Programme

Programme

Bloc 1 - Construction et gestion des parcours professionnels

- La GEPP La gestion administrative du personnel
- La mobilité professionnelle
- Le recrutement
- La formation professionnelle
- L'évaluation des salariés
- Le contrat de travail

Bloc 2 - Optimisation de la stratégie de rémunération

- La stratégie de rémunération
- Le mix-rémunération
- L'audit de rémunération

Bloc 3 - Amélioration du climat social

- Le temps de travail
- Les conditions de travail et la QVT
- Les indicateurs sociaux

- La gestion de projet Le management et la communication sociale
- La gestion sociale

Matières transversales

- La fonction RH
- L'audit social
- La Responsabilité Sociale et Environnementale

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Niveau BTS - Bac +2	**Niveau Licence, Licence pro, BUT - Bac +3 et +4**

Liste des certifications

Chargé des ressources humaines
Code RNCP : 36143

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines
M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2052736S	Présentiel	Bruz	01/09/2026	01/07/2027
2052737S	Présentiel	Bruz	01/09/2026	01/07/2027

Source : GREF Bretagne #24143675F