Itinéraire Dynamique Exploration Emploi

IDEE

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 24124946F — Mise à jour : 12 décembre 2025

Organisme responsable : **ADSEA**

Présentation de la formation

Objectifs

1/Lever les freins à l'accès aux dispositifs de droit commun et au développement d'un projet d'insertion socioprofessionnelle pour les voyageurs implantés sur le département en alliant
Formation technique ; Découverte des métiers ; Apprentissage des savoirs fondamentaux
2/ Faciliter la prise de conscience des potentialités et difficultés des participants dans le contexte actuel du marché du travail
Permettre aux voyageurs d'avoir une juste appréciation des savoirs et savoir-faire acquis par la transmission d'expériences au sein de la communauté
Mettre en valeur ces expériences et les compétences qui en découlent
Connaître la réalité du monde du travail et ses exigences
3/ Prendre en compte les spécificités du public pour faciliter leur adhésion, tout en permettant aux participants de se projeter dans une suite de parcours au sein de structures de droit commun
Le rôle du référent est essentiel dans cette action ; il animera la réflexion sur le projet professionnel et travaillera en lien permanent avec les formateurs impliqués sur l'action (AFPA et remise à niveau) et les partenaires intervenant auprès du voyageur
L'identification de ce référent unique, assurant la mise en lien et la médiation, si nécessaire, avec les autres intervenants permettra de mobiliser les participants sur la durée

Programme

Première session : Découverte 7 semaines Remise à niveau. A leur entrée en session 1, les participants sont évalués pour mesurer les acquis et lacunes en lecture, écriture, mathématiques. Afin de personnaliser le travail et de développer la notion d'entraide, des groupes de niveau sont consitués. L'accompagnement individualisé représente une part importante de cette session pour assurer une bonne adhésion des participants. Ces rencontres permettent d'évaluer les atouts, besoins et freins à lever, pour formaliser les objectifs individuels de formation. Parcours théorique : 96H, dont 25H de remise à niveau ; 35H de découverte des métiers ; 36H de travail individuel ou en groupe sur l'élaboration de projet professionnel, soit un parcours moyen de 77H. Après le bilan et la définition de nouveaux objectifs, le participant peut s'engager sur une deuxième session de 11 semaines afin d'approfondir le travail réalisé.
Deuxième session : Approfondissement 14 semaines. Poursuite de la remise à niveau, Poursuite du module élaboration de projet avec 3 nouvelles immersions sur plateaux techniques des organismes de formation partenaires, Démarrage du module sensibilisation au milieu professionnel. Parcours théorique 229H dont 40H de remise à niveau ; 105H de découverte des métiers ; 64H de travail individuel ou collectif sur l'élaboration de projet professionnel et la sensibilisation au milieu professionnel ; 20H optionnelles d'apports complémentaires en groupe adapté en fonction des stagiaires. Il se base sur les projets professionnels et les éléments à travailler en fonction de ces projets. Ce module peut porter sur d'autres thèmes : travail sur informatique, sensibilisation à la lecture de plan et vision dans l'espace. Parcours moyen 167H + 10H optionnelles = 177H.
Troisième session : Validation et réalisation du projet professionnel 9 semaines renouvelables. La formation s'individualise et favorise l'échange des différentes expériences en entreprise afin d'approfondir les connaissances du milieu professionnel.
Rythme et contenu : Poursuite du module remise à niveau, Poursuite du module sensibilisation au milieu

professionnel, Démarrage du module validation et réalisation du projet professionnel. Entretiens et accompagnement physique dans les démarches par le référent ou le chargé d'insertion visant à approfondir le travail mené au cours des deux premières sessions et à valider un projet professionnel. Découverte des métiers et formation au sein du centre AFPA. Parcours théorique 135H dont 70H de mise en situation professionnelle par des stages et 65H de formation Sauvegarde 56 : 35H de remise à niveau, 30H d'entretiens individuels ou collectifs de validation et réalisation du projet professionnel.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2137639S	Présentiel	AURAY	01/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #24124946F