Master mention gestion des ressources humaines parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social

Certifiante | Contrat appr.

Réf. : 2399631F — Mise à jour : 6 novembre 2024

Organisme responsable : **Université de Rennes**

Présentation de la formation

Objectifs

La formation a pour objectif de développer les compétences nécessaires pour maîtriser l'ensemble des processus RH, des processus de négociation et de dialogue social.

Ce parcours vise au développement des compétences spécifiques :

- Comprendre l'environnement de la négociation et du dialogue social
- Concevoir et piloter des processus de gestion en GRH
- Mesurer et contrôler l'efficacité des outils et méthodes de gestion en GRH.
- Se connaitre pour mieux accompagner les personnes au travail

Programme

Introduction à la GRH

Gestion des process RH opérationnels

Budget et négociation sociale

Management RH

Gestion digitale

Environnement du dialogue social

Culture de la négociation et du dialogue social

Innovation et RSE

Performance globale des organisations

Diagnostic professionnel

Anglais

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus**

Liste des certifications

Master mention gestion des ressources humaines

Code RNCP : 35912

Métiers associés

K2111 — Formation professionnelle

M1402 — Conseil en organisation et management d'entreprise

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1848920S	Présentiel	Rennes	01/09/2025	31/08/2027

Source : GREF Bretagne #2399631F