Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 2396825F — Mise à jour : 15 décembre 2025

Organisme responsable : **ITC SAINT BRIEUC - HOP'FORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

Sensibiliser au risque de harcèlement

Connaitre le cadre règlementaire

Prévenir, protéger et agir

Permettre aux référent·es de mieux connaitre leurs missions et être plus à l'aise dans leur exercice

Programme

Caractériser et définir le sexisme et le harcèlement sexuel

– Définitions du harcèlement sexuel, des agissements sexistes

– Le cadre réglementaire

– Les différentes formes de sexisme

– Différencier séduction et harcèlement sexuel

– Les situations à risque

– Le mécanisme du harceleur

– Les conséquences pour la victime

– Constituer un dossier avec des preuves

Les obligations de l'employeur

– Prévenir le harcèlement sexuel : communication, sensibilisation, procédure

– Réagir face à une situation de harcèlement sexuel : analyse des faits, enquête, sanction

Le référent harcèlement sexuel et agissement sexiste de l'entreprise

– Rôle et missions

Mener les entretiens avec la victime présumée, le harceleur présumé, les témoins

– Le cadre de l'entretien

– Les comportements à adopter

– Les erreurs à éviter

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Métiers associés

M1502 — Développement des ressources humaines

M1503 — Management des ressources humaines

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2146615S	Présentiel	Saint-Brieuc	01/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #2396825F