Expert financier

Certifiante | Contrat pro. | Contrat appr.

Réf. : 23115292F — Mise à jour : 8 novembre 2024

Organisme responsable : **ITC SAINT BRIEUC - HOP'FORMATION**

Présentation de la formation

Objectifs

- Mettre en place un système d'intelligence économique, permettant de structurer et rendre exploitable l'information nécessaire aux prises de décisions stratégiques de l'organisation, en exploitant les outils de gestion de données numériques pour repérer les sources adéquates, qualifier et vérifier les informations collectées et produire les analyses et études ad hoc
- Apprécier les aspects économiques d'un positionnement stratégique et/ou d'un axe de développement envisagé par l'entreprise, en s'appuyant sur les données externes issues de la veille et en produisant des projections financières réalistes et fiables
- Traduire les orientations stratégiques de l'entreprise en les déclinant en budgets et objectifs opérationnels chiffrés à CML terme, y compris en contexte d'internationalisation, afin que les BU métiers et les fonctions supports puissent construire les plans d'action contribuant pleinement à l'accomplissement du projet de l'entreprise
- Modéliser une organisation de l'entreprise jusqu'à son ROI* prévisionnel, en s'appuyant sur un diagnostic organisationnel exhaustif et en prenant en compte les contraintes internes de l'entreprise (humaines, financières, règlementaires) ainsi que les enjeux RSE, afin d'optimiser les activités clés de l'entreprise
- Retranscrire le cahier des charges du Système d'information en respectant les étapes du modèle conceptuel de données à destination des services opérationnels concernés et prestataires externes, en vue de son implantation
- Piloter l'implantation du système d'information et des progiciels de gestion intégrées pour suivre leur mise en œuvre opérationnelle en veillant au respect des délais et des budgets et en s'assurant de leur appropriation par les utilisateurs
- Utiliser les outils de Business Intelligence en exploitant les données internes / externes, et dans le respect du RGPD, pour faciliter la prise de décision
- Dans le cadre d'un changement organisationnel impulsé par la direction de l'entreprise, préparer le plan d'action permettant le pilotage du changement, en ayant identifié ses impacts sur la structure et ses principaux acteurs, ainsi que les éventuelles résistances au changement en interne, et en apportant une vision systémique du processus.
- Assurer le lien entre les entités métiers concernées par le projet de transformation et son comité de pilotage, en effectuant un reporting circonstancié sur l'état d'avancement via des KPI'S* pertinents.
- Analyser les coûts via les méthodes d'analyse coût complet, Activity Based, Costing, coût cible » (target costing), coût Analyse en Cycle de Vie…afin de repérer les leviers d'accroissement de la rentabilité du portefeuille produits / services de l'entreprise
- Construire des tableaux de bord de gestion en choisissant les indicateurs (incluant la RSE) les plus pertinents au regard de l'organisation.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Niveau Master, ingénieur - Bac +5 et plus**

Liste des certifications

Expert financier

Code RNCP : 36596

Métiers associés

M1201 — Analyse et ingénierie financière

M1202 — Audit et contrôle comptables et financiers

M1204 — Contrôle de gestion

M1205 — Direction administrative et financière

M1206 — Management de groupe ou de service comptable

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
1852412S	Présentiel	Saint-Brieuc	05/09/2025	02/07/2027

Source : GREF Bretagne #23115292F