Conduite du changement

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 23109118F — Mise à jour : 13 novembre 2026

Organisme responsable : **APTITUDE(S)**

Présentation de la formation

Objectifs

Bénéficier d'une formation en « Conduite du changement » afin d'utiliser des outils adaptés dans l'accompagnement des équipes.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute question relative à l'accessibilité ou pour adapter les modalités de la formation à vos besoins, veuillez contacter notre **Référent Handicap** :
Fabienne Garin, contact@aptitudes-rh.net
Prévention et lutte contre le harcèlement, les violences sexistes et sexuelles, et les discriminations. **Référent Harcèlement** :
Fabienne Garin, contact@aptitudes-rh.net

Programme

Définition et typologie du changement
Définition du changement ; Typologie du changement
Les 3 objectifs et les 3 étapes de la CDC (Conduite du Changement)
Les objectifs ; Les 3 phases de la CD
La gestion des aspects humains
La résistance au changement ; Les formes de résistances ; Le cycle du changement ;La typologie des acteurs
Facteurs de réussite – 10 points clés

Méthodes pédagogiques :

- Un échange individuel en présentiel ou en distanciel est réalisé en amont de la formation avec chaque participant.e afin de recueillir les besoins et de valider l'adéquation de la formation dispensée.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Exercices pratiques : analyse de cas concrets issus de l'expérience des participant.e.s et/ou de cas formulés par l'intervenante, mises en situation.
- Bilans d'évaluation : avant et après formation.
- Attestation de réalisation.
- Evaluation "à chaud" de la formation suivie.
- Evaluation à 6 mois de la formation suivie.

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie

Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2238268S	Présentiel	Quimper	01/01/2026	31/12/2027

Source : GREF Bretagne #23109118F