Devenir consultant en bilan de compétences

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 2201163F — Mise à jour : 19 janvier 2026

Organisme responsable : **HAPPYFIZZ**

Présentation de la formation

Objectifs

L'action de formation est composée de 9 modules décrits ci-dessous.
À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Connaître le cadre réglementaire du bilan de compétences.
- Analyser la demande d'un bénéficiaire et présenter le processus de bilan.
- Connaitre et maitriser les étapes du bilan de compétences.
- Comprendre la posture du consultant en bilan de compétences et conduire des entretiens avec un bénéficiaire en s'appuyant sur la psychologie positive.
- Appliquer les méthodes spécifiques au bilan de compétences à partir d'un cas concret (bénéficiaire test).
- Connaître les différents tests psychométriques et savoir les analyser et les restituer.
- Apprendre à mener "un Coaching Visualisation Positive".
- Savoir rédiger les livrables destinés au bénéficiaire, ainsi que le document de synthèse du bilan pour formaliser les conclusions du bilan.

Programme

Module 1 : Connaître le cadre réglementaire du bilan de compétences
Qu'est ce qu'un bilan de compétences ?

- le processus
- la déontologie
- les 3 étapes obligatoires du bilan de compétences
- les livrables

Contexte et cadre réglementaire

- les profils des bénéficiaires
- les possibilité de financement
- le référentiel *Qualiopi* et ses enjeux (obligations administratives, processus qualité, statut du consultant)

Module 2 : Connaître et maîtriser les étapes du bilan de compétences

- les phases du bilan et les différentes séances
- structurer ses séances pour accompagner un bénéficiaire dans son raisonnement (outils pratiques)

Module 3 : Analyser la demande d'un bénéficiaire et présenter le processus de bilan

- mener un entretien préalable découverte
  - savoir écouter
  - se présenter en tant que consultant
  - présenter la démarche de bilan de compétences
  - échanger sur les conditions de réalisation des futures séances
  - s'assurer que le bilan de compétences est adapté à la situation

Module 4 : comprendre la posture du consultant et conduire des entretiens avec un bénéficiaire

- les postures du consultant et les techniques utilisées
- apprendre à mener la première séance diagnostic de la phase 1

Module 5 : Connaître et appliquer les différents tests psychométriques et savoir les analyser et les restituer à partir d'un cas concret (bénéficiaire test)

- échanges avec le formateur : point d'étape sur les modules précédents et explications sur la mise en pratique avec un bénéficiaire test (séance diagnostic)
- début de l'expérimentation réelle
- faire passer un questionnaire test de personnalité et de motivation (*Central test ProfilPro2*)
- apprendre à analyser un rapport de test et à le restituer

Module 6 : Savoir accompagner avec les méthodes spécifiques au bilan de compétences

- Gérer ses connaissances et outils pour identifier les freins et les forces puis travailler dessus.
- Faire émerger les pistes de métier du bénéficiaire
- Savoir synthétiser les compétences à mobiliser pour la piste de métier à investiguer
- Guider un bénéficiaire pour réaliser des enquêtes métier

Module 7 : Apprendre à mener "un Coaching Visualisation Positive"
Module 8 : Savoir co-définir un plan d'actions avec le bénéficiaire
Module 9 : Savoir rédiger le document de synthèse et formaliser les conclusions du bilan
Module Conclusion

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Sans niveau spécifique	**Sans niveau spécifique**

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2176789S	À distance	—	01/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #2201163F