Adapter son management aux génération Y et Z

Management, encadrement et cohésion d'équipe

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 2101243F — Mise à jour : 13 avril 2026

Organisme responsable : **AC CRH**

Présentation de la formation

Objectifs

- Adapter son management aux nouvelles générations
- Développer une approche générationnelle de son management
- Comprendre l'approche générationnelle

Programme

- Évaluations, échanges, mises en situation, exercices pratiques, boîte à outils

Comprendre les nouvelles générations

- Générations Y et Z : qui sont-ils
- Comprendre les leviers des nouvelles générations

Repenser son mode de management

- Manager sans être autoritaire, directe sans être directif
- Gérer les contraintes et réticences
- Mettre en place un management interactif et communiquant
- Trouver un équilibre entre ligne hiérarchique et besoin de proximité

Stimuler la coopération collective et fixer des limites

- Développer l'implication et favoriser la reconnaissance au travail
- Fidéliser autour d'un projet d'équipe
- Exprimer clairement vos règles et vos attentes
- Spécifier leurs marges de manœuvre
- Vers un management 2.0

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Niveau CAP, BEP	**Sans niveau spécifique**

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2147132S	Présentiel	Brest	05/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #2101243F