Bridge Resource Management - Engine Resource Management ERM - BRM

Certifiante | Formation continue

Réf. : 1701882F — Mise à jour : 27 mai 2026

Organisme responsable : **CEFCM CONCARNEAU**

Présentation de la formation

Objectifs

Le (la) stagiaire sera capable, au sortir de la formation, de

Au niveau opérationnel

- Assurer le quart à la passerelle en toute sécurité (Gestion des ressources passerelles - BRM)
- Assurer le quart machine en toute sécurité (Gestion des ressources machines - ERM)
- Faire preuve d'aptitude à l'exercice de l'autorité et au travail en équipe

Au niveau direction

- Faire preuve d'aptitude à l'exercice de l'autorité et à la gestion

La formation a pour objectif de

- donner aux officiers appelés à exercer des fonctions de responsabilité managériale, de sécurité et de gestion d'équipes à bord des navires de commerce ou de plaisance armés avec un rôle d'équipage, une formation opérationnelle, pratique et concrète en matière de management, de direction et de travail en équipe, de gestion des ressources humaines
- permettre aux officiers de s'auto évaluer en situation de management, de poser les problématiques spécifiques à leur fonction et leur rôle à bord des navires dans lesquels ils exercent habituellement et dans le cadre du contexte spécifique de leur activité

Programme

Découverte des principes généraux du mécanisme de fonctionnement des comportements humains en situations contraintes : Modèle SHELL

Rappels sur les limites physiologiques et psychiques de l'être humain.

Mises en situations pratiques permettant une meilleure appropriation des connaissances et aptitudes nécessaires pour une gestion efficace des ressources humaines à bord : Utilisation du modèle Process com®

Connaissances pratiques de la gestion et de la formation du personnel de bord

Gestion des tâches et de la charge de travail

Connaissances des méthodes de prise de décision

Mises en situations contextualisées sur simulateur de navigation

Approche individualisée des problématiques spécifiques à chaque stagiaire : autorité, communication interpersonnelle, gestion de crise ou du stress, management interculturel, responsabilités juridiques et sociales…

Elaboration du contrat personnel de changement

Evaluation des acquis en fin de formation sous la forme de mises en situation

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée	Niveau de sortie
Aucun prérequis	**Sans niveau spécifique**

Liste des certifications

Attestation de formation à la direction et au travail en équipe ainsi qu'à la gestion des ressources à la passerelle et à la machine (Habilitation)

Code RS : 5936

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2302836S	Présentiel	CONCARNEAU	01/09/2026	31/08/2027
2302837S	Présentiel	LORIENT	01/09/2026	31/08/2027

Source : GREF Bretagne #1701882F