Conduire un entretien annuel d'évaluation

Non-certifiante | Formation continue

Réf. : 1402432F — Mise à jour : 7 janvier 2026

Organisme responsable : **EVOLUTIS**

Présentation de la formation

Objectifs

Maîtriser l'un des piliers du management d'équipe
Développer des réflexes d'écoute active pour fixer des objectifs partagés
Impliquer le collaborateur dans la mise en place de plans d'actions efficaces
Motiver le collaborateur à l'issue de l'entretien annuel d'évaluation

Programme

Introduction
- Définition - Objectifs
Préparation de l'entretien annuel d'évaluation
- Par le collaborateur - Par le manager
Accueillir le collaborateur
- Les règles d'un accueil réussi - Pièges et erreurs à éviter
Réaliser le bilan de l'année passée
- Comment démarrer le bilan ? - Comment faire dire au collaborateur la non-atteinte d'un objectif ? - Comment faire pointer les erreurs sans brusquer ? - Pourquoi et comment valoriser un succès ?
Se projeter sur l'année à venir
- Quels sont les différents types d'objectifs d'un entretien d'évaluation ? - Quels sont les critères de fixation d'un objectif ? La méthode SMART - Comment annoncer l'objectif à atteindre ? - Comment fixer l'objectif ? Comment fixer le plan d'action ? - Comment refuser adroitement un plan d'action inadapté ?
La question du salaire (quand elle est traitée lors de l'entretien d'évaluation)
- Comment préparer cette phase délicate ? - Quels sont les critères qui peuvent justifier d'une augmentation de salaire ? - Sur quels éléments peuvent porter une augmentation de salaire ? Lesquels privilégier et pourquoi ? - Comment refuser une augmentation de salaire ? - Comment temporiser l'impossibilité d'augmenter le salaire à un collaborateur méritant ?
La formation/l'évolution professionnelle : deux points à aborder lors de l'entretien d'évaluation
- Comment aborder l'évolution professionnelle ? - Comment traiter la question de la formation ? Sur quels critères l'accorder ? Comment la refuser ?
La clôture de l'entretien annuel d'évaluation

Certifications préparées et métiers visés

Niveau d'entrée

Aucun prérequis

Dates et lieux de formation

N° session	Modalité	Lieu	Du	Au
2165866S	À distance	—	01/01/2026	31/12/2026
2165870S	Présentiel	Plouër-sur-Rance	01/01/2026	31/12/2026

Source : GREF Bretagne #1402432F